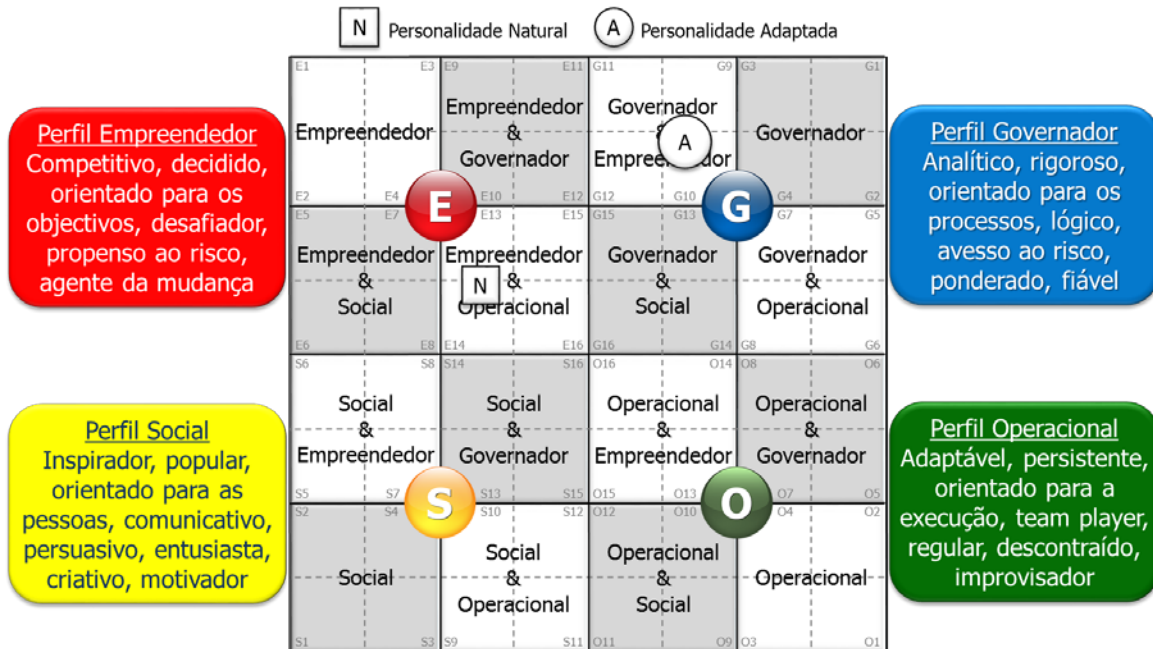


João Correia

Mapa EGOS



Nota: A dimensão distinta das figuras representa a maior ou menor preponderância de extroversão e introversão na personalidade, correspondendo uma maior dimensão a uma preponderância de extroversão e uma menor dimensão a uma preponderância de introversão.

Personalidade Natural – Relatório Sintético

Características Distintivas	
<p>O João Correia é particularmente dotado para criar soluções originais e simples para questões desafiantes. Curioso e imaginativo, integra diferentes áreas de conhecimento para descobrir novas perspetivas sobre os temas que constituem o foco do seu interesse. Por valorizar a clareza, apresenta as suas ideias de uma forma lógica e precisa, sintetizando os princípios fundamentais para os poder depois aplicar à realidade prática.</p>	
Pontos Fortes	Contexto Ideal
<ul style="list-style-type: none"> • Postura independente e introspectiva • Facilidade para relacionar conceitos de várias áreas • Imaginação e criatividade • Pensamento lógico e integrador • Apreço por temas intelectualmente estimulantes • Autossuficiência na concepção e na ação • Interesses circunscritos e bem definidos 	<ul style="list-style-type: none"> • Liberdade para trabalhar com autonomia • Oportunidade para desenvolver soluções próprias • Significado nas funções que exerce • Reconhecimento e feedback positivo • Reduzido envolvimento com outras pessoas • Variedade de desafios e de estímulos • Possibilidade de desempenhar múltiplas tarefas
Pontos Fracos	Oportunidades de Desenvolvimento
<ul style="list-style-type: none"> • Reduzido esforço para desenvolver relações • Assunção de demasiadas tarefas • Insuficiente valorização e aceitação da autoridade • Elevado ceticismo em relação às opiniões alheias • Frieza e distanciamento na interação social • Alheamento dos temas mundanos • Dificuldade em cooperar com outras pessoas 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento da comunicação com as outras pessoas • Abertura à aprendizagem com a autoridade • Valorização e aceitação das opiniões alheias • Procura de consensos na tomada de decisão • Partilha de emoções no seio de um grupo restrito • Mais atenção aos pormenores da implementação • Preocupação em não ferir suscetibilidades